



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE 9 AVRIL 2016



Rapport Mandat Administrateur au sein de l'AFPOLS pour l'exercice 2015

Outre les fonctions d'administrateur, j'occupe les fonctions de Trésorière au sein du Bureau, AFPOLS étant une Association.

En marge du Conseil d'Administration, il existe un « Conseil d'Orientation et de Perfectionnement » (COP) dont le rôle est important car c'est l'organe qui travaille au développement de l'activité et à la définition des offres de Formation « catalogue etc. »

Au cours de l'année 2015 j'ai assisté à 14 réunions réparties comme suit :

3 réunions du Bureau **2** réunions du Conseil d'Administration **1** réunion Assemblée Générale
4 réunions COP « Technique » **4** réunions COP « Plénier » (dont une en province à Lille)

En fin d'année 2015 une réflexion a été engagée en vue d'élaborer un plan stratégique qui sera adopté en 2016. Les raisons ayant conduit à cette opération résultent de ce que depuis plusieurs années les résultats au bilan étaient en baisse, malgré des mesures d'économie, une activité et un chiffre d'affaire en évolution positive et la création de nouveaux produits.

L'arrivée de la réforme de la Formation Professionnelle risquant également d'impacter l'activité.

Les principales activités d'AFPOLS :

Formations INTRA, Formations INTER, Formations CERTIFIANTES, Les journées SEMINAIRES...ne produisant pas toutes des résultats positifs ou équilibrés il devenait très difficile de maintenir nos prix. L'activité Historique « Formations Catalogue » étant en baisse constante alors que c'est celle-ci qui produisait depuis toujours le résultat de notre organisme.

Pour ce plan stratégique, AFPOLS s'est fait accompagner par un cabinet spécialisé « ROLAND BERGER » et un groupe de travail composé des membres du bureau à été constitué. **2** réunions ont eu lieu sur décembre 2015. Outre toutes les réunions indiquées ci-dessus, j'ai participé pendant 3 jours au Congrès USH qui s'est tenu à Montpellier fin septembre 2015.

La tâche est passionnante et apporte des satisfactions, dommage que j'ai été contrainte d'engager une procédure Prud'homale en 2014 suite au refus de mon employeur de maintenir ma rémunération lors de mes absences pour l'accomplissement de ce mandat. Cette procédure devrait trouver son épilogue d'ici fin 2016.

Dolorès POINSOT