

salaire minimum mensuel des ESH					
écart 2006/2007		2007	2006	2005	écart 2005/2006
E1	3,2%	1 259,72 €	1 220,66 €	1 168,10 €	4,5%
E2	3,2%	1 282,50 €	1 242,73 €	1 213,37 €	2,4%
E3	2,5%	1 414,46 €	1 380,31 €	1 347,59 €	2,4%
M1	2,5%	1 572,07 €	1 534,08 €	1 497,61 €	2,4%
M2	2,5%	1 763,57 €	1 720,91 €	1 679,88 €	2,4%
C1	5,0%	2 268,17 €	2 159,29 €	2 066,30 €	4,5%
C2	4,5%	2 346,17 €	2 244,51 €	2 190,72 €	2,5%
C3	2,5%	2 561,68 €	2 499,55 €	2 439,53 €	2,5%
D1	2,5%	3 006,84 €	2 933,85 €	2 863,24 €	2,5%
D2	2,5%	4 281,56 €	4 177,48 €	4 076,53 €	2,5%

salaire minimum annuel des ESH			
écart 2006/2007		2007	2006
E1	3,2%	17 058,68 €	16 529,73 €
E2	3,2%	17 354,81 €	16 816,68 €
E3	2,5%	19 070,35 €	18 605,22 €
M1	2,5%	21 119,28 €	20 604,18 €
M2	2,5%	23 608,78 €	23 032,96 €
C1	5,0%	30 168,52 €	28 731,92 €
C2	4,5%	31 182,59 €	29 839,80 €
C3	2,5%	33 984,21 €	33 155,33 €
D1	2,5%	39 771,24 €	38 801,21 €
D2	2,5%	56 342,59 €	54 968,38 €

EE	3,2%	1 259,72 €	1 220,66 €	1 168,10 €	4,5%
EQ	3,2%	1 261,52 €	1 222,40 €	1 191,11 €	2,6%
GQ AQ	2,5%	1 355,05 €	1 322,34 €	1 291,04 €	2,4%
GHQ	2,5%	1 482,43 €	1 446,62 €	1 412,29 €	2,4%
GS	2,5%	1 627,17 €	1 587,83 €	1 550,05 €	2,4%

EE	3,2%	17 058,68 €	16 529,73 €
EQ	3,2%	17 082,05 €	16 552,37 €
GQ AQ	2,5%	18 297,95 €	17 851,66 €
GHQ	2,5%	19 953,91 €	19 467,23 €
GS	2,5%	21 835,56 €	21 302,99 €

OE	3,2%	1 259,72 €	1 220,66 €	1 168,10 €	4,5%
OQ1	3,2%	1 261,52 €	1 222,40 €	1 191,11 €	2,6%
OQ2	2,5%	1 355,05 €	1 322,34 €	1 291,04 €	2,4%
GHQ	2,5%	1 482,43 €	1 446,62 €	1 412,29 €	2,4%
CE	2,5%	1 627,17 €	1 587,83 €	1 550,05 €	2,4%

OE	3,2%	17 058,68 €	16 529,73 €
OQ1	3,2%	17 082,05 €	16 552,37 €
OQ2	2,5%	18 297,95 €	17 851,66 €
GHQ	2,6%	19 953,91 €	19 457,23 €
CE	2,5%	21 835,56 €	21 302,99 €

écart 2006/2007		2007	2006	2005	écart 2005/2006
plafond SS	3,6%	2 682,00 €	2 589,00 €	2 516,00 €	2,9%

écart 2006/2007		2007	2006
plafond SS	3,60%	32 184,00 €	31 068,00 €

écart 2006/2007		01/07/2007	01/07/2006	01/07/2005	écart 2005/2006
SMIC			1 254,28 €	1 217,88 €	3,0%

INSEE (IPCH)	1,20%	octobre 2006/octobre 2005
--------------	-------	---------------------------